

有效执行企业全面预算的原因

吴欣

中国邮政集团公司聊城市分公司 (山东 聊城 252000)

摘要: 全面预算管理是一种行之有效的工作方法, 是一种提高竞争力和发展的手段。在此基础上, 本文对企业全面预算的特点和功能进行了简要的论述, 并对其面临的困难进行了剖析, 并从目标、执行、编制、考核等方面对其进行了探讨。

关键词: 公司经营; 综合财务

Reasons for the effective implementation of the overall corporate budget

Wu Xin

China Post and Telecommunications Group Corporation Liaocheng Branch, Shandong Liaocheng 252000

Abstract: Comprehensive budget management is an effective method working method and a means to improve competitiveness and development. On this basis, this paper briefly discusses the characteristics and functions of the enterprise comprehensive budget, analyzes the difficulties it faces, and discusses them from the goal, implementation, preparation, assessment and other aspects.

Key words: Company operations; comprehensive finance

综合预算是20世纪20年代美国一位专家提出的一种新的经营理念, 它要求公司建立一种以生产流程为基础的内部控制体系, 以实现对整个生产流程的协调与控制。在全面的预算管理中, 包括了公司的发展规划、各发展要素的统筹、员工的激励等, 这就需要各层次的员工在企业内全员参与的预算管理模式, 主动参与到企业的建设和发展中, 发挥对企业建设与发展的推动作用, 让企业更好地应对国内及国外两个经济市场的发展挑战。因此, 在新的经济形势下, 企业必须加大对全面预算管理工作的研究力度。

一、企业全面预算的特点和功能

(一) 特点

戴维·奥利, 管理学家, 相信综合预算是一种可以把公司的一切重要问题都纳入到管理系统里的一种管理方法, 它是一种财政预算的延伸, 它在公司的发展和发展中起到了至关重要的作用。从工作的角度考虑, 全面预算的具有备属性应该包括下列层次。第一个系统性, 即根据企业整体财务管理的需要, 根据公司发展的战略目的, 对公司的内部结构进行系统的改造, 以符合公司发展的策略, 提高公司的各个方面的质量。第二个标准, 即综合预算的高附加值需要各个层次的工作标准来支撑, 所以在实施全面预算管理时, 各个层次的工作人员都应当按照既定的工作制度, 规范地开展工作, 这样不仅可以理清企业不同部门、岗位之间的权责关系, 还能有效优化不同业务的流程, 降低企业在建设和发展中的成本投入。

(二) 角色

全面预算工作自身具有的重要意义, 是每一家公司都在不断提高对其工作的关注程度。特定等级分析, 企业的整体预算

工作的作用, 目前的重点是: 首先, 有助于公司制定战略发展的方向, 从而更有针对性地进行各种工作的调整和调整, 从而与经济市场更好地协调发展, 从而提高公司的活力; 第二, 要建立一个科学、合理的内部机构, 实施全面的财务预算, 可以让公司在现实的发展需要下, 对公司的内部机构进行相应的调整, 使得公司的组织架构可以更接近于实际工作的需要, 提高企业不同部门以及同一部门各层次工作人员之间的交流水平; 第三, 明确公司各单位、各岗位职责的权限, 利用全面预算的实施, 可以从经营的初始阶段开始, 将各职能和职能职责的界限分割清楚, 从而防止各种管理问题产生的可能; 第四, 控制经营费用, 提高效益, 全面的财务预算可以对经营活动、投资项目进行有效的控制, 设计各业务和投资项目的开展流程, 不断优化流程, 降低不必要资金的投入, 间接提升企业在各项经营活动和投资项目中的经济效益。

二、企业全面财务管理的两难境地

(一) 未能切实健全的行政管理体系

全面预算管理的实施离不开对管理体系的高度依赖, 因此, 要充分考虑到公司的发展战略和公司的发展状况, 制定科学、合理、完善的管理体系, 以指导各层次工作人员能够更好地开展全面预算管理工作。但是, 从我国企业实施全面预算管理的情况看, 企业面临着日益复杂的市场经济环境和现代预算管理方法、技术等因素的影响, 使得各个公司在管理体系上都面临着巨大的困难。由于一些单位没有完全认识到全面预算管理工作的重要性, 存在着套用、套用、沿用等多种工作模式, 致使工作管理系统的建设与企业全面预算管理工作的要求不匹配, 难以为企业全面预算管理工作的有效开展提供必要的支持。

(二) 缺乏实施财政预算的能力

由于企业的预算工作观念决定了预算的编制、执行、分析、调节和考核等一套系统的工作,在此基础上,把预算的各项成果应用到企业的日常经营管理中去,以达到对企业的运营费用进行控制与调整。预算管理工作的内涵和工作领域已经超越了预算管理的范畴,为了更好地发挥预算管理的价值,各个层次的工作人员都要充分地意识到预算管理的内涵,并真正地实施预算管理。但是,从当前的情况来看,一些公司还处于预算水平,在预算管理方面存在着一些缺陷,这既制约了全面预算管理工作的实现,又从某种意义上限制了企业全面预算管理工作的改革与优化,对企业全面预算管理工作的产生了一定的消极作用。

(三) 预算编制不够科学化

预算编制是企业全面预算工作的一个重要环节,企业必须先建立科学规范的预算工作体系,从某种意义上推动企业全面预算管理工作实现科学化、规范化、标准化和高效化建设,为企业全面预算管理工作价值的体现提供条件。但是,从我国企业的实际情况来看,一些单位的预算工作还不够完善。其缺陷主要有两方面:一是一些单位的预算编制没有实现规范化、统一的目标,导致了编制原则、标准、内容等多方面存在着很大的差距,虽然便利了各个部门的工作,但却在无形中增加了预算管理工作的工作成本,使之无暇扩展和扩展,无法充分体现其在企业的建设与发展中的作用。二是一些单位员工的预决算工作具有很大的任意性,尽管可以根据公司的统一规则对其进行规范,但是对于特定的资料的参考,却过于依赖于以往的工作经历,无法与市场经济相结合,从而对企业的综合预算化工作产生了一定的负面作用。

(四) 财政收支考核工作不到位

全面预算是一项高度科学、高度超前的工作,它可以为公司的发展和成长起到很好的支持作用。综观我国的发展历史,不论是在发展过程中,还是在实施和管理过程中,都处于起步阶段,在运用全面预算管理的过程中,也有许多缺陷,所以,要加强对企业整体预算管理工作的监督和落实,并发现企业全面预算管理工作中存在的不足,因此对于企业的建设和发展而言,预算管理考评工作的重要性可见一斑。但是,从目前企业的建设与发展状况来看,一些企业经营者把重点放在了提高企业的效益上,没有引起足够的关注,不仅难以完成对全面预算管理工作的考评,同时也难以实现全面预算管理工作的考评结果的转变,导致企业全面预算管理工作的建设滞后于企业的建设,为企业全面预算管理工作的在企业经营过程中展现出实际的价值,本身就存在着较大的工作难度。

三、企业全面预算管理在企业中的应用

(一) 科学编制财政预算案,健全财政管理体系

在企业全面预算管理工作的构建过程中,要使其实现整体

预算管理体系的构建与其自身的发展目标协调一致,然后以全面预算管理工作的有效实施为指导,实现对整个企业的整体预算管理工作进行的调整和优化,从而逐渐体现出企业的整体财务管理工作对公司的发展和发展的推动作用。因此,在构建全面预算的过程中,必须建立起以战略为基础的预算目标,对各种工程内容进行系统性的协调、控制和调整,既要保证各部门的相互联系,又要考虑到各种业务的垂直关系,提高各方面的联系,达到最好的效果。所以,在确定了发展策略的前提下,公司必须适时地改进管理制度,为全面预算管理工作的实现提供保证,比如在实际管理工作中,各个企业可以加强对各项管理内容的分析,理顺企业各个项目工作开展的流程,在融入全面预算管理工作的同时,构建起由高层领导到基层工作人员的管理体系,并明确各个层次工作人员的工作权责,确保各层次工作人员都能够企业管理工作中发挥出应有的作用和价值。

(二) 加强财政预算案的实施,健全财政预算案的组织与管理

在企业经营的层次上,全面预算的实施,不论其具有何种价值,其真正的价值都在于它的实施。因此,要真正体现出企业的综合预算工作在企业经营中的作用,必须从加强预算执行的视角来考虑,使其发挥其应有的作用和价值。因此,在实际经营中,企业的财务管理必须从预算实施的保障这一视角出发,以保证其在实际经营中的作用。如在实际操作中,根据企业运作成本的需要,可以从整体预算的使用上考虑,让财务人员真正地投入到公司的各项业务中去,根据不同的部门、不同的岗位提供的费用预算来控制公司的各项业务和项目的费用,可以让某些不确定的原因导致公司的运营费用上升,比如自然灾害,经济市场的变化等等,避免由于人为的原因而导致运输费用的上升。在企业运营或工程费用上升的情况下,财务部门的财务人员要及时将其报告给公司的领导和管理者,并对其进行跟踪、跟踪和研究,以反映其在管理层中的作用。

(三) 加强对预算的控制,改进全面的预算

预算是企业员工对全面预算工作人员的价值反映,是其工作的依据,是对其各种功能的反映。因此,在企业的全面预算控制体系中,企业的管理者和财务主管应该更加重视对其进行控制,并从整体上提高企业的预算控制水平。对此,可以从两个方面进行考究。首先,在进行预算时,应与各个单位进行沟通,了解其工作特点和需要,并将其与其他单位的工作特点和需要相联系,并将其与标准相结合,形成一套统一的预算管理制度,从而使各个单位按公司的标准来进行预算编制,从而提高公司的管理水平开始,进而提高企业的预算管理水平。同时,为适应各行业的个体工作需要,企业的财务工作人员应该适时地对其进行相应的调整,以保证企业的预算工作能最大限度地适应各方面的需要。其次,在制定各种职位时,要使各部门的工作体系更加清晰,减少工作中的随意,同时也要保证所

引进的资料要符合市场经济规律。在有必要的时候,公司的财政工作人员要对各个单位的预算报告进行检查,进一步提高预算的科学性和准确性,为全面预算在公司的经营活动中的价值的实现奠定了坚实的依据。

(四) 完善财政绩效评价体系, 搞好财政绩效评估和奖惩工作

企业的整体财务管理工作在一定程度上会对公司的整体预算产生影响。

在实施管理工作中, 必须注重绩效考核制度的优化, 既要保证绩效考核工作的实施, 又要保证考核的效果得到充分发挥, 既可以推动企业的整体预算管理工作得到提升, 也可以实现对不同部门、不同岗位工作人员的激励。因此, 在优化绩效评价体系时, 要充分利用绩效评价和绩效评价两方面的工作, 充分利用绩效评价和绩效评价的作用, 使企业的综合财务管理工作在激励层次上的作用, 提高各层次工作人员的工作活力。在实施全面预算考评体系的过程中, 要加强对企业全面预算考评体系的构建, 首先要加强对内部绩效的建设, 即预算管理工作人员要对各个部门及各个岗位工作人员的考核进行思考, 明确预算考评的主体、方向和指标, 由谁来考评、考评什么以及用什

么作为标准的问题, 这样不仅能够持续运作企业的全面预算考评机制, 让全面预算考评工作落实到位, 同时也能够给各层次预算管理工作人员提供具体的工作依据, 提升企业全面预算管理工作的水平; 二是运用绩效评估的方法, 企业的财务管理工作人员应该考虑如何在不同的部门、不同的工作岗位上实施绩效评价, 充分利用绩效评估的效果, 以充分调动公司的发展潜能。同时, 在注重绩效评价的同时, 还要兼顾到各方面的工作, 既要兼顾到员工的物质和心理的要求, 又要尽量减少企业的经营费用, 提高企业的全面预算绩效评价的成效, 以适应目前的社会环境下的建设和发展的现实需求, 进而让企业可以更好地应对国内及国外两个经济市场的变化, 体现企业全面预算管理工作的价值。

四、结论

全面预算的实施对于公司的发展和成长具有重要的意义, 因此, 在新的形势下, 企业应该考虑怎样把全面预算的运用到企业的经营活动中去, 提高整个公司的建设与发展。因此, 要从预算目标、预算执行、预算编制、预算考核等各个方面进行深入思考, 从根源上提升企业的整体预算工作。

参考文献

- [1] 赵银萍. 基于云计算的公司综合成本核算方法的探讨. 中国电子技术出版社, 2021,40(19):38-39.
- [2] 付秀萍. 企业综合财务管理中的应用 [J]. 《财务管理》, 2001,578(15):90-91.
- [3] 张红艳. 企业综合成本核算的现状与策略分析. 中国经济与社会发展出版社, 2021, 第 32(2):107-109.